2020年度 看護師募集

あなたの意欲と情熱を待ってます。

日本赤十字社
Japanese Red Cross Society

高知赤十字病院

平成31年4月開院

愛され、親しまれ、信頼される病院づくりを目指します。

わたしたち高知赤十字病院は、人道、公平、中立、独立、奉仕、単一、世界性の赤十字7原則を掲げ、医療と救護の歴史を築きあげてきた赤十字の精神を大切にしています。高齢化社会の進行と医療を取り巻く厳しい環境変化の中、「愛され、親しまれ、信頼される病院づくりを目指します」の基本理念のもと、地域の中核病院として、また救命救急センターを中心とした急性期病院として、積極的な病院運営を行っています。

わたしたち職員は、今後とも真の医療人として患者様本位の医療、看護の確立、災害救護活動、そして救命活動、予防医学などを通じて地域社会へ積極的に医療を働きかけるという重要な役割を担っていきます。

基本方針

1　人道・公平・中立・奉仕の赤十字基本原則を遵守します。

2　チーム医療を推進し、患者様中心の安全で良質な医療を提供します。

3　高度医療の推進と救急医療の充実を図ります。

4　地域医療機関との連携を推進し、地域医療レベルの向上に努めます。

5　教育・研修の推進と次代を担う医療従事者を育成します。

6　災害時における医療救護活動への積極的な参加と支援を行います。

看護部の理念

安全で安心される看護を提供します。

あらゆる状況において人々のいのちを守り、苦痛を軽減し人としての尊厳を守る
「人道」を共通価値とした看護を提供します。

看護部長あいさつ

病を持ちながら住み慣れた場所でその人らしく暮らす、「生活者」としての患者さまを地域全体で支える「地域包括ケアシステム」の中で、急性期から在宅まで切れ目のない看護をつないでいきたいと思います。

そのために、
①患者様の苦痛が感じられ、相手を慮ることのできる看護師
②様々な病を持つ患者さまのニーズに対応できる知識・技術・人間力のスキルをもった看護師
③人と良好な関係性が築ける看護師
④あらゆる変化に柔軟に対応できる看護師

を育成したいと考えています。

看護部目標

1. 地域包括ケアシステムの中で「生活者としての患者」を支え地域へつなぐ看護の提供
2. キャリアビジョンを描ける職場・働きやすい職場作り
3. 急性期医療を支える看護体制の強化と質の向上

看護部スタッフ紹介

看護部長　吉永　恵子（認定看護管理者）
看護副部長　小松　ゆり（認定看護管理者）
梅原　初枝
三木　初美

ジェネラリストを中心に看護を提供しています。

施設概要

許可病床　402 床
一般：372 床
救命救急センター：30 床

救命救急センター　健康管理センター
災害拠点病院　高知県がん診療連携推進病院
地域医療支援病院　DPC 特定病院群
日本医療機能評価機構認定病院（一般病院 2・救急）
急性期一般入院料 1
看護方式：PNS（パートナーシップナーシングシステム）

チーム医療活動

〈専門・認定看護師〉

専門看護師　4 領域 4 名
・がん看護 1 名
・慢性
・急性・重症患者看護 1 名
・在宅看護 1 名

認定看護師　12 領域 22 名
・感染管理 3 名
・皮膚・排泄ケア 2 名
・摂食・嚥下障害看護 2 名
・脳卒中リハビリテーション看護 2 名
・救急看護 2 名
・がん化学療法看護 1 名
・手術看護 1 名
・緩和ケア 1 名
・認知症看護 2 名
・糖尿病看護 2 名
・集中ケア 3 名

- NST（栄養サポート）
- 糖尿病チーム
- ICT（感染対策）
- 摂食・嚥下ワーキング
- 緩和ケアチーム
- 褥瘡ケアチーム
- RST（呼吸ケアサポート）
- せん妄、認知症ケアチーム

赤十字の人材育成と継続教育

豊かな人間性を育み看護に関する幅広い能力を備え、広く社会に貢献できる人材を育成します

- ひとも自分も“大切に”
- 学習支援 心理的支援 業務支援
- 相互の関わり 対話を大切に
- 育成のキーは リフレクション

キャリア開発ラダーを軸に専門職としての成長を支援してきます

看護実践者			看護管理者	看護教員	国際活動要員
大学院　等	Ⅴ	病院単位で活動できる者	管理Ⅳ	教員Ⅳ	国際Ⅳ
日本看護協会 認定看護師教育 専門領域研修　等	Ⅳ	看護部単位で活動できる者 新人に研修責任者	管理Ⅲ	教員Ⅲ	国際Ⅲ
			管理Ⅱ	教員Ⅱ	国際Ⅱ
			管理Ⅰ	教員Ⅰ	国際Ⅰ
リーダーシップ研修 実習指導者研修　等	Ⅲ	部単位で活動できる者（リーダーシップ） 部署の教育担当者、臨地実習指導者 救護班登録者（国内救護）			国際Ⅲ
新人指導研修 フィジカルアセスメント　等	Ⅱ	自立して看護活動ができる者（部署内） 実地指導者			国際Ⅱ
看護記録研修 看護技術演習　等	Ⅰ	指導や助言を得ながら看護活動ができる者			国際Ⅰ

先 輩 看 護 師 か ら の メ ッ セ ー ジ

ICUに異動して５年が経ちました。最初は慣れない事ばかりで何度もつまずきましたが、プリセプターの先輩からその都度フォローしていただき今は自分自身**成長する**ことができ、やりがいを感じています。ICUは急性期の治療や看護を学べる場所です。一緒に知識や技術を身に付けていきましょう。

整形外科病棟に就職して４年になります。研修も充実し、先輩方も温かく丁寧に指導してくれます。疾患や観察点、装具についてなど看護に必要なことを学び、**新たな発見**や再確認ができます。日常生活の指導を通して患者さんの回復にも密接に関わることができやりがいを感じます。是非一緒に働きましょう。

外科病棟は周手術期の患者さんや、癌患者さんなどに関わることが多い病棟です。術後の合併症予防のための看護、がん患者さんの治療による副作用への対応など学ぶことがたくさんあり、先輩に支えられ助けて頂きながら働いています。元気になり笑顔で退院される患者さんの姿をみて、**やりがい**を感じることのできる病棟だと思います。

就職して５年、現在**産婦人科病棟**で助産師として働いています。産婦さんの笑顔に支えられ、先輩方の熱心なご指導のもと少しずつできることが増えたと思います。妊娠期から産褥期まで継続して関わることができることも**魅力**です。これからも知識や経験を増やし、よりよい看護が提供できるように努めていきたいと思います。

新人看護師の一年間

～同期のつながりを大切に共に成長する～

４月入職時研修

４月に入職してからは、部署に入って困らないように、病院や看護部の役割、基本的技術の研修を中心に行います。

◆おもな研修内容
PNSについて、テルモ静脈注射・採血・輸液ポンプの取扱い、赤十字の歩みと活動・国際人道法　１ヶ月の振り返りなど

５月～７月

患者様へのケアで必要な基本的な知識と技術の習得に向けて、認定看護師や部署の専任看護師が講師となり、実践重視の研修をします。急変に備えた研修も行っています。

◆おもな研修内容
安全･安心な吸引、急変に強くなろう、五感を使った患者さんのアセスメント（フィジカルアセスメント）、赤十字の看護、メンバーシップ　など

８月～12月

入職６ヶ月目には、同期とふれあい、同期とのつながりを深めるリフレッシュ研修を行っています。11月には技術研修の集大成である基本技術確認研修“あんなとき、こんな時、あなたならどうする“を専任実施指導者と一緒に行います。

◆おもな研修内容
褥瘡ケア、６ヶ月リフレッシュ研修（院外研修）、基本技術確認研修“あんなとき、こんな時あなたならどうする”、心電図セミナー（ベーシック）　など

１月～３月

1年間の成長を皆で共有する場を持っています。「同期の頑張りを共有できた」「資料や説明を今も活かしている」「アセスメント力をつけたい」「不安なことやわからないことをなくして自信をもって看護していきたい」など２年目に向けて、色々な思いを共有しています。

給与等について

1. 給与

(1)初任給(看護師免許取得時)

日本赤十字社職員給与要綱(平成31年4月現在)による。

看護師初任給(2年制卒)　198,800円

〃　(3年制卒)　208,100円

〃　(4年制卒)　213,500円

※経験年数により上記初任給に加算をする場合があります。

(2)手当

●深夜手当　深夜1時間につき1時間当たり給与額の50%+550円

深夜手当加算又はタクシーチケットを支給　(但し、交通機関等利用者に限る)

通勤距離が片道 5km未満　380円

〃　5km以上10km未満　760円

〃　10km以上　1,140円

●特殊勤務手当

結核病棟・透析室勤務者に対し1日当たり610円

●通勤手当　(ア)交通機関等利用の場合55,000円までは全額。

(イ)自動車等の交通用具使用の場合は別に定める。(通勤距離が片道2km以上)

●住居手当　最高支給限度額　28,500円

●その他　時間外勤務手当、扶養手当等

2. 賞与　年2回

3. 勤務時間 (平成31年4月現在)

実労働1週38時間45分で、おおむね次のとおりです。

〈外来〉8時30分～17時05分(月～金)休憩50分

〈病棟〉3交替制　変則2交替制

日　勤	8時00分～16時35分	休憩50分	ショート日勤　8時00分～17時10分
準夜勤	16時00分～ 0時35分	休憩50分	ロング日勤　8時00分～19時55分
深夜勤	0時00分～ 8時35分	休憩50分	夜　勤　19時00分～ 8時30分

※他に時差制があります。

※育児短時間勤務制度あり。

4. 休日

●週休2日制

●国民の祝日・日本赤十字社創立記念日(5月1日)

●年末年始(12月29日～1月3日)

●年次有給休暇(1年を通じ21日以内　ただし、採用初年は採用月により日数に制限があります。)

※各職員の記念すべき日やリフレッシュを目的とした年次有給休暇の取得を推奨

●夏季休暇(5日)

●特別有給休暇(慶弔、永年勤続、子の看護)

●育児休業制度、介護休業制度、ボランティア休暇制度

5. 福利厚生事業

慶弔見舞金・永年勤続記念品・

住宅資金融資・住宅等斡旋・自動車保険団体扱契約・ガソリン割引

6. その他

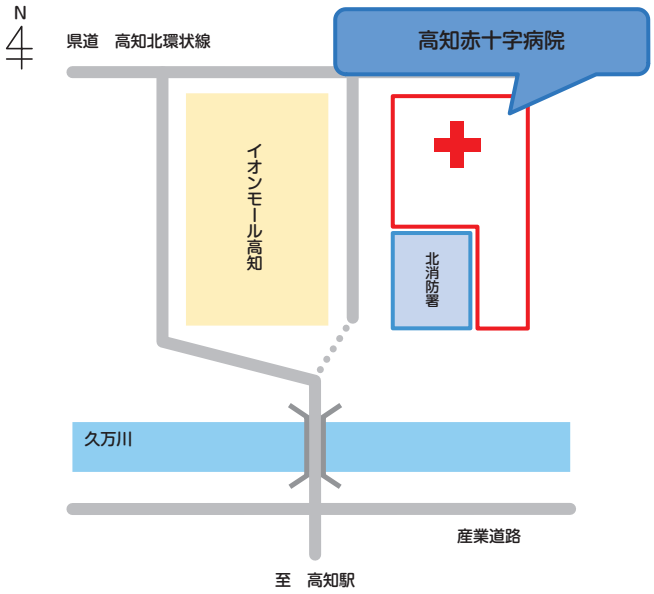
退職金制度・厚生年金制度・日本赤十字社企業年金基金制度・

日赤積立年金制度・日赤グループ保険制度・財形貯蓄制度等

7. 奨学金制度

別途お問い合わせください

子育てサポートしています
2009年認定事業主



日本赤十字社
高知赤十字病院
〒780-0026　高知市秦南町１丁目４番63-11号
TEL：088-822-1201　FAX：088-822-1056　URL：http://kochi-med.jrc.or.jp/

※見学は随時受け付けています。事前に看護部までご連絡下さい。