

看護師教育研修概要

| 経年別基礎研修 | 1年目 | 2年目 | 3年目 | キャリア開発ラダーレベル別研修 | | |
|--|--|---|---|---|---|-----------|
| ラダー別研修内容 | レベルⅠ 基本的な看護実践を安全にできる・社会人としての自覚を養う・医療専門職としての責務を認識する研修 | レベルⅡ 所属の看護実践を単独で実施するための研修 日替わりリーダーができる新人看護師に指導的な関わりができる | レベルⅢ 部署のチームリーダー的役割や責務を認識し遂行していく・看護実践の質を高める能力を養う・新卒や学生指導ができる | レベルⅣ より高度な看護実践ができ、教育活動および組織的役割遂行ができる・職場でのストレスマネジメントを実施できる研修 | レベルⅤ 卓越した看護実践を行い、組織的にも広範囲な役割遂行するための研修 | |
| | 基礎看護技術、フィジカルアセスメント①、看護過程の展開、急変時の対応、医療安全①、赤十字概論・活動、看護管理Ⅰ | フィジカルアセスメント②、赤十字看護師研修(スターディーセンター)(災害訓練)、医療安全②、メンバーシップ、赤十字活動と演習、赤十字救急法、看護倫理Ⅱ-① | フィジカルアセスメント③、リーダーシップ、赤十字救急法、看護倫理Ⅱ-② | フィジカルアセスメント④、一ダースHIPとメンバーシップ、看護倫理Ⅲ、家族看護、医療安全③、コーチングとアサーション、赤十字救急法と災害看護論 | 組織論と医療経済、アサーティブネス、家族関係の調整、専門領域研修(栄養・スキンケア・呼吸管理)、キャリアカウンセリング | 卒後教育、専門看護 |
| 研究 | 看護研究 | | | | | |
| 役職別 | 看護係長研修 / 看護師長研修 | | | | | |
| 役割別 | チームリーダー研修 / 臨床指導者研修 / 専任実地指導者研修-新人指導担当- / エルダ-研修-卒後2年目看護師担当- | | | | | |
| 病院組織としての 人材育成研修全職員研修 (院長認定コース含む) | 褥瘡対策コース / 癌看護セミナー・緩和ケア学習会 / 摂食嚥下・口腔ケア / 感染管理コース 医療安全コース / 医療品質コース / 災害救護コース・救急法 / 糖尿病学習会 / ICLS | | | | | |